

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

в программу развития

Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области

«Черемховский горнотехнический колледж им. М.И. Щадова»

Приказ №010-03/448 от «16» декабря 2020 год

Основание	Изменения в раздел 1 Текущая характеристика профессиональной образовательной организации		Изменения в раздел 2 Целевая модель образовательной организации		Изменения в раздел 3 Ключевые направления преобразований		Изменения в раздел 4 Финансово-экономическое обоснование	
<p>Программа развития Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Черемховский горнотехнический колледж им. М.И. Щадова» на 2018-2023 гг.</p>	<p>Финансовая устойчивость</p> <p>Анализ динамики доходов и расходов за период 2015-2017 гг. представлен в программе на рис.1.</p> <p>Рынок инноваций.</p> <p>В целях развития инновационной деятельности в колледж с 2012 г. Реализуется Программа «Школа нового</p>	<p>Внесены изменения основных характеристик ПОО в раздел финансовая устойчивость. Анализ динамики доходов и расходов за период 2018-2019 гг. представлен на рис.2.</p> <p>Рынок инноваций.</p> <p>Инновационная деятельность колледжа определена введением новых образовательных стандартов и регламентируется реализацией</p>	<p>Цель: модернизация образовательных условий и программ обучения для обеспечения устойчивого функционирования и развития колледжа, как инновационного профессионального учреждения, гарантирующего выпускнику конкурент-ные преимущества в условиях текущих и перспективных требований рынка труда.</p>	<p>Цель: развитие образовательных условий и программ обучения для обеспечения устойчивого функционирования и развития колледжа, как инновационного профессионального учреждения, гарантирующего выпускнику конкурент-ные преимущества в условиях текущих и перспективных требований рынка труда. (Пояснение:</p>	<p>3.1. Формирование информационной среды и позитивного имиджа образовательной организации. 1. Проект «Цифровой колледж». Разработка и внедрение данного проекта позволит нам решить такие поставленные задачи как: формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе колледжа, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями</p>	<p>3.1. Обновление и совершенствование информационно-коммуникационного пространства, поддержание устойчивого позитивного имиджа образовательной организации. Заключается в модернизации и совершенствовании комплекса технических и программных средств хранения, обработки и передачи информации, в том числе на основе облачных сервисов; Внедрение комплексных отечественных программно-аппаратных решений для управления</p>	<p>По проекту «Колледж – доступная среда» данные по финансово-экономическому обоснованию отсутствуют.</p>	<p>Внести данные об объёме финансирования по проекту «Колледж – доступная среда». Региональный бюджет: 2021 – 3650000 2022 – 1300000 2023 – 1200000 Софинансирование (средства от приносящей доход деятельности): 2021 – 50000 2022 – 50000 2023 - 50000 Софинансирование (работодатели): - Нет финансирования</p>

	поколения».	<p>ФГОС СПО нового поколения. В развитии инновационной деятельности работа колледжа нацелена на модернизацию содержания образования на основе стандартов нового поколения, внедрение новых образовательных технологий.</p>		<p>заявленная тема программы направлена на развитие, а не на модернизацию ПОО).</p>	<p>рынка труда; развитие в колледже современной инфраструктуры подготовки специалистов среднего звена и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.</p>	<p>деятельностью колледжа, и автоматизации всех сфер управления образовательным процессом. Разработка и внедрение проекта «Цифровой колледж» позволит решить задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оптимизация управления уровнем качества образования; - формирование основ дуализма адаптированной системы образования через электронную информационную образовательную среду; - организация образовательного процесса, в котором одним из участников процесса подготовки кадров является работодатель; - внедрение практико-ориентированного подхода, и как следствие адаптация обучающихся к выбранной профессиональной деятельности имитируя реальные 		
--	-------------	--	--	---	---	---	--	--

						<p>условия труда. Проект «Цифровой колледж» выступает основанием для создания алгоритма подготовки кадров под инновационные технологии, формируя необходимый набор профессионально важных компетенций, который закладывает работодатель, с опережающим включением компетенций под будущие перспективные профессии. На основе современных подходов организации и управления образовательным процессом с использованием логистического подхода.</p>		
					<p>3.2. Модернизация и развитие материально – технической базы колледжа посредством реализации проекта «Оснащение ГБПОУ «ЧГТК им. М.И. Щадова».</p>	<p>3.2. Модернизация и развитие материально – технической базы колледжа посредством реализации проекта по обеспечению соответствия материально-технической базы</p>		

						образовательной организации, реализующей образовательные программы среднего профессионального образования, современным требованиям.		
					3.4. Проект «Центр опережающей профессиональной подготовки в ГБПОУ ЧГТК им. М.И. Щадова».	Реализация данного проекта осуществляется посредством заключения Соглашения о сотрудничестве между Центром опережающей профессиональной подготовки Иркутской области от 17.06.2020 г.		
					3.5. Проект «Колледж – доступная среда». Предложенный проект позволит создать условия получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, их социализации, трудоустройства и подготовки с социально-профессиональной адаптации на	3.5.Проект «Колледж - доступная среда». Предложенный проект позволит создать условия для модернизации методической и инновационной деятельности, развития кадрового потенциала, разработки адаптационной программы обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья их социализации,		

					предприятиях.	трудоустройства и подготовки с социально-профессиональной адаптацией на предприятиях.		
--	--	--	--	--	---------------	---	--	--

Финансовая устойчивость. Анализ динамики доходов и расходов за период 2018-2019 гг., источниками которых является средства от внебюджетной деятельности, представлен на рисунке 2.

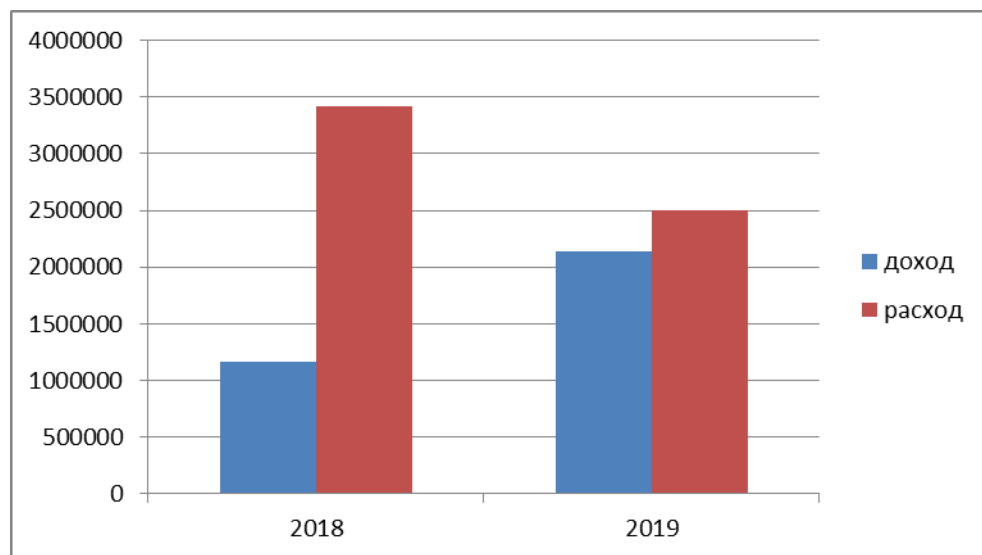


Рис.2. Динамика доходов и расходов ГБПОУ «ЧГТК им. М.И. Щадова» за период 2018-2019 гг.

Директор _____ Сычев С.Н.